

Diversiteits- en inclusiebeleid - Nederlandse Triathlon Bond

Doel:

Ons diversiteits- en inclusiviteitsbeleid is erop gericht een inclusieve combiduursport omgeving te creëren, waarin mensen van alle achtergronden, leeftijden, geslachten, etniciteiten, beperkingen en seksuele geaardheden welkom zijn en gelijke kansen hebben om deel te nemen aan onze combiduursport activiteiten. Daarbij hechten we er waarde aan te benoemen dat de scope van dit beleid verder reikt dan onze eigen organisatie en we ook zeker een aanjagersrol hebben richting onze leden, verenigingen en wedstrijdorganisatoren.

Principes:

1. Respect en gelijkheid:

Wij streven ernaar een omgeving te creëren waarin iedereen met respect en waardigheid wordt behandeld. Wij bevorderen gelijkwaardigheid zonder onderscheid te maken op basis van achtergrond, geslacht, etniciteit, beperkingen, seksuele geaardheid of gender.

2. Gelijke kansen:

Wij zetten ons in om gelijke kansen te bieden aan iedereen om deel te nemen aan combiduursportactiviteiten, ongeacht achtergrond, leeftijd, geslacht, etniciteit, geloof of seksuele geaardheid. Wij streven naar een evenwichtige representatie bij onze medewerkers, sporters, coaches, bestuur, commissies en vrijwilligers.

3. Nultolerantie voor discriminatie:

Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie, pesten, intimidatie of geweld binnen de combiduursport. Wij moedigen iedereen aan om incidenten te melden bij onze integriteitsmanager en/of bij onze vertrouwenspersonen. Via die route wordt gezorgd voor een passende reactie en opvolging.

4. Toegankelijkheid:

Wij zorgen er samen met verenigingen en wedstrijdorganisatoren voor dat onze sportactiviteiten en wedstrijden zoveel mogelijk toegankelijk zijn voor iedereen.

Implementatie:

Om ons diversiteits- en inclusiviteitsbeleid effectief te implementeren, zullen wij ons vooral inspannen op de volgende domeinen:

1. Bewustwording, educatie en kennisdeling

Wij promoten bewustwording en educatie over diversiteit en inclusie binnen de combiduursport. Enerzijds doen we dat in algemene zin middels communicatie via onze website- en nieuwsbrieven. Anderzijds zoomen we in op specifieke doelgroepen door bijvoorbeeld via onze verenigingsondersteuning ook webinars/kennissessies te organiseren op dit thema.

2. Zorgdragen voor toegankelijkheid:

Wij hebben oog voor de (fysieke) toegankelijkheid van onze faciliteiten en evenementen voor mensen met beperkingen, en indien nodig, aanpassingen doen om dit te vergemakkelijken. Wij zullen actief meedenken met de bij ons aangesloten verenigingen en organisatoren om hun faciliteiten en wedstrijden toegankelijk(er) te maken.

3. Afhandeling van incidenten:

Voor klachten en meldingen van discriminatie, pesten, intimidatie of geweld hebben wij de nodige procedures op orde en wij zullen bij een melding of klacht gepast reageren. Daarbij is ook specifiek aandacht voor vertrouwelijkheid en bescherming voor de betrokkenen.

4. Monitoring en evaluatie:

Wij zullen ons periodiek inspannen om de vooruitgang op het gebied van diversiteit en inclusie te monitoren, evalueren en rapporteren. Daar waar nodig worden verbeteringen en passende acties toegepast.

5. Netwerk en samenwerkingen:

Via leden en/of wedstrijddeelnemers komen we in contact met relevante (patiënten)organisaties en/of gemeenschappen om onze diversiteits- en inclusiviteitsdoelen te bevorderen. Wij verwelkomen samenwerking met organisaties die zich inzetten voor gelijke kansen en inclusie in de sport.

Wij verwelkomen iedereen om deel te nemen aan onze prachtige combiduursport en onderdeel te worden van onze positieve en inclusieve combiduursport community.

Versie november 2025